



INCENTIVI DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO - PAL 2024

DPRReg 157/2022 del 07/12/22, modificato da
DPRReg 205/2023

Modifica art. 4:

- 1) Introduzione nuova categoria: **Giovani di età compresa tra 18 e 35 anni**, disoccupati da 4 mesi consecutivi (*Art. 2, comma 1 lett. b) n. 4*)
- 2) Le **assunzioni a tempo indeterminato**, previste dall'art. 4 del Regolamento, sono incentivabili se riguardano i soggetti appartenenti alle categorie ex art. 2, comma 1, lett. a) e b), per cui si estendono anche ai giovani

SOSTEGNO LAVORO STABILE GIOVANI (ART. 4)

IMPORTO BASE		MAGGIORAZIONI (tra loro cumulabili)		
Disoccupato = soggetto privo di impiego + DID on line + sottoscrizione PATTO DI SERVIZIO		DONNA CON FIGLIO UNDER 5	MISURE WELFARE AZIENDALE (solo se donna con figlio under 5)	NUCLEO MONOPARENTALE con figlio minore
Donna disoccupata da 4 mesi	€ 5.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00
Persona disoccupata 12 mesi	€ 5.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00
Disoccupato da 6 mesi + GOL (assegnazione percorso da 2 a 5)	€ 5.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00
Giovane 18 – 35 disoccupato da 4 mesi	€ 5.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00
Persona a rischio disoccupazione	€ 7.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00
Per ASSUNZIONI DI PIU' DI 10 LAVORATORI sono confermate le maggiorazioni previste per il 2023				

IMPORTI – ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (ART. 7)

Inserimento due nuove categorie per le assunzioni a **tempo determinato**:

1) Giovani di età compresa tra 18 e 35 anni, disoccupati da 4 mesi consecutivi (*Art. 2, comma 1 lett. b) n. 4 – lettera di nuova introduzione*)

2) Donne disoccupate da almeno 4 mesi consecutivi (*Art. 2, comma 1 lett. a) – categoria già esistente ma fino al 2023 solo per assunzioni a tempo indeterminato*)

Il contratto deve avere una durata minima di **12 mesi**

SOSTEGNO DONNE E GIOVANI (ART. 5)

IMPORTO BASE		MAGGIORAZIONE
		assunzione di componenti di un NUCLEO FAMILIARE MONOPARENTALE in cui sia compreso almeno un figlio minore di età*
PERSONA OVER 60 DISOCCUPATA DA ALMENO 4 MESI CONSECUTIVI	€ 2.500,00	€ 2.500,00
DONNA DISOCCUPATA DA ALMENO 4 MESI CONSECUTIVI	€ 2.500,00	€ 2.500,00
GIOVANE 18-35 DISOCCUPATO DA ALMENO 4 MESI CONSECUTIVI	€ 2.500,00	€ 2.500,00
in caso di part time NON INFERIORE AL 70% l'importo è riproporzionato sull'orario lavorativo		

IMPORTI – ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (ART. 8)

- ▶ 1. domanda presentata il 10/01/2024 per assunzione di una donna disoccupata di 40 anni, con DID rilasciata il 30/06/2023 (e stipula del patto di servizio). Il contratto ha decorrenza dal 01/01/2024 con durata di 12 mesi, per 30 ore settimanali (75% sul tempo pieno): il contributo ammonta ad euro 1.875,00
- ▶ 2. domanda presentata il 02/01/2024 per un ragazzo di 23 anni disoccupato (DID + patto di servizio) dal 16/08/2023. L'assunzione decorre dal 01/02/2024 per 12 mesi a tempo pieno: il contributo ammonta ad euro 2.500,00

ESEMPI PRATICI

- ▶ Gli allegati alla domanda sono ridotti a UNO : **dichiarazione del lavoratore**, in cui dichiara anche:
 - ▶ Se provenienza extraUE, il possesso del permesso di soggiorno
 - ▶ Se è richiesta la maggiorazione per figlio under 5, la qualità di madre di figlio under 5
- ▶ Assolvimento imposta di bollo: la ricevuta del pagamento è sostituita **dall'indicazione del codice identificativo** relativo al contrassegno telematico **all'interno della domanda**

SEMPLIFICAZIONE (ART. 14, COMMA 3, LETT. C)

- ▶ Art. 6, comma 4, lett. e): **Cause di incompatibilità**: estensione anche alle STABILIZZAZIONI del divieto di contribuzione qualora il lavoratore sia amministratore, legale rappresentante, titolare, libero professionista del beneficiario, ovvero in caso di trasferimento d'azienda dell'impresa cedente
- ▶ **Divieto di cumulo** per il medesimo intervento: la deroga prevista all'art. 13, comma 2, riguarda esclusivamente i casi di assunzione a tempo determinato di soggetti ultrasessantenni
- ▶ Art. 15 commi 4 e 5: la disposizione allinea l'elenco delle **dichiarazioni** da rendere all'interno della domanda alle previsioni dei precedenti articoli del regolamento
- ▶ Art. 17 comma 2: inserimento nuove **cause di non accoglimento** della domanda riferite alle nuove categorie incentivate nel caso di contratto di durata inferiore a 12 mesi
- ▶ Art. 20 (**revoche** del contributo):
 - ▶ estensione delle norme sulla **revoca totale** anche alle nuove tipologie incentivate:
 - ▶ No stipula contratto entro 90 giorni da comunicazione concessione
 - ▶ No sussistenza contratto al momento dell'erogazione
 - ▶ Cessazione contratto dopo l'erogazione ed entro 12 mesi dall'assunzione
 - ▶ estensione alle nuove tipologie incentivate delle norme sul **mantenimento del contributo** in caso di cessazione per dimissioni e nuova assunzione entro 60 giorni

COORDINAMENTO

GRAZIE PER L'ATTENZIONE